

採用ご担当者向け

気仙沼人事研究会・採用編

企業の採用力が向上し、
人材が伸び伸び活躍する気仙沼を目指す！

「人材が伸び伸び活躍する気仙沼の企業を増やしたい」という思いで、気仙沼人事研究会という取組みを一昨年にスタートしました。この2年間は「経営者の姿勢」をテーマにして、半年を掛けて計画策定をしてきましたが、3年目の今年はもっと裾野を広げ、「採用が上手く行く組織」をテーマにします。10～15社を定員と考えていますので、ご興味のある方、是非ご参加お待ちしております！

事業内容	得られる効果
1. 求人内容の改善 <small>自社の事業内容や特徴を的確に発信する</small>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 同一地域内の成功事例・失敗事例を知ることで、現実的な改善を着実に進める ・ 他社から客観的な意見をもらうことで、自社だけでは気付けない強みに気付く ・ 定期的に会合を持つことで、後回しになりがちな取組みに締切効果を働かせる
2. 採用導線の改善 <small>自社の求人をより多くの求職者に届ける</small>	
3. 待遇の再考 <small>求職者のニーズを踏まえて待遇改善につながる工夫を考える</small>	
4. 採用体制の構築 <small>考えた取組みを継続するための内製・外注の体制を組み立てる</small>	

スケジュール	内容
9月 第1回	キックオフ、事例勉強セミナー、各社取組テーマ設定
10月 第2回	ワークショップ（進捗報告、意見交換）
11月 第3回	ワークショップ（進捗報告、意見交換）
12月 第4回	事例勉強セミナー
1月 第5回	ワークショップ（進捗報告、意見交換）
2月 第6回	ワークショップ（進捗報告、意見交換）、最終発表会への準備
3月 最終回	基調講演セミナー、最終発表会

※各回の間では、適宜スタッフから進捗確認・フォローを実施いたします。
 ※参画企業が決まったのちに、詳細なスケジュール調整を行います

実施形式

- ・ 約半年間の集合型伴走プログラム
- ・ 採用の実務について、体系的な学びと自社にあった実践をサポート
- ・ 参画企業同士でノウハウ交換をしながら、地域特有の課題に取り組む

対象者 自社の採用業務に関わる
担当者または経営者

参画費用 50,000円（+税）

申込締切 24年 7月5日（金）



主催

気仙沼人事研究会

代表：廣野一誠（アサヤ株式会社）

事務局：合同会社気仙沼の人事部

<お申し込み・お問い合わせ>

メールまたはQRコードよりお申し込みください。

Mail: info@numa-jinji.com

Tel: 080-4147-4592（担当 小林）

